

ANEXO

PUNTOS DE DESEMBARQUE AUTORIZADOS EN EL MARCO DE LA PESCA EXPLORATORIA DEL RECURSO MERLUZA

N°	Región	Localidad	Punto Autorizado de Desembarque
1	Tumbes	Puerto Pizarro	Desembarcadero Pesquero Artesanal de Puerto Pizarro
2		Acapulco	Desembarcadero Pesquero Artesanal de Acapulco
3		Cancas	Desembarcadero Pesquero Artesanal de Cancas
4	Piura	Máncora	Desembarcadero Pesquero Artesanal de Máncora
5		Los Órganos	Desembarcadero Pesquero Artesanal de Los Órganos
6		El Niño	Desembarcadero Pesquero Artesanal el Niño
7		Talara	Muelle y Terminal Pesquero Zonal de Talara

1790863-3

Designan Asesor de la Gerencia General del Instituto Nacional de Calidad

RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA
N° 061-2019-INACAL/PE

Lima, 22 de julio de 2019

VISTO:

El Memorando N° 131-2019-INACAL/GG de la Gerencia General y la Nota N° 129-2019-INACAL/OAJ de la Oficina de Asesoría Jurídica;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30224, Ley que crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de Calidad, dispone que el Instituto Nacional de Calidad – INACAL, es un Organismo Público Técnico Especializado, adscrito al Ministerio de la Producción, con personería jurídica de derecho público, con competencia a nivel nacional y autonomía administrativa, funcional, técnica, económica y financiera, constituyendo un Pliego Presupuestal;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2019-PRODUCE, se aprueba la Sección Única del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad – INACAL;

Que, el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) del Instituto Nacional de Calidad, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 319-2015-PRODUCE, cuyo reordenamiento ha sido dispuesto con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2017-INACAL/PE, considera, entre otros, el cargo estructural de Asesor de la Secretaría General (actualmente Gerencia General), cargo considerado de confianza, el cual se encuentra vacante, por lo que resulta necesario designar al funcionario que lo desempeñará;

Con las visaciones de la Gerencia General y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 27594, Ley que regula la participación del Poder Ejecutivo en el nombramiento y designación de funcionarios públicos; la Ley N° 30224, Ley que crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de Calidad; y el Decreto Supremo N° 009-2019-PRODUCE, Decreto Supremo que aprueba la Sección Única del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad – INACAL;

SE RESUELVE:

Artículo Único.- Designar al señor Javier Humberto Miró Quesada Ponce en el cargo de Asesor de la Gerencia General del Instituto Nacional de Calidad.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

M. CLARA GÁLVEZ CASTILLO
Presidenta Ejecutiva
Instituto Nacional de Calidad

1791289-1

TRABAJO Y PROMOCION
DEL EMPLEO

Conforman “Grupo de Trabajo para analizar y elaborar propuesta para la reforma de la Ley N° 29497, Nueva Ley Procesal del Trabajo”

RESOLUCIÓN MINISTERIAL
N° 188-2019-TR

Lima, 22 de julio de 2019

VISTOS: El Memorandum N° 079-2019-MTPE/2 del Viceministerio de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Informe N° 1796-2019-MTPE/4/8 de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 22 de la Constitución Política del Perú señala que el trabajo es un derecho y un deber; asimismo, es un medio de realización de la persona; por su parte, el artículo 59 señala que el Estado estimula la creación de riqueza, garantizando la libertad de empresa;

Que, la Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y modificatorias, establece como una de las atribuciones del Sector, la de fomentar, establecer, dirigir, supervisar y evaluar la política socio - laboral;

Que, de acuerdo a lo señalado en el artículo 28 del Decreto Supremo N° 054-2018-PCM y modificatoria, que aprueba los Lineamientos de Organización del Estado, los grupos de trabajo son un tipo de órgano colegiado sin personería jurídica ni administración propia, que se crean para cumplir funciones distintas a las de seguimiento, fiscalización, propuesta o emisión de informes técnicos, tales como la elaboración de propuestas normativas, instrumentos, entre otros productos específicos. Sus conclusiones carecen de efectos jurídicos sobre terceros;

Que, asimismo, la norma citada en el considerando precedente, dispone que dichos grupos de trabajo pueden ser sectoriales o multisectoriales. Se aprueban mediante resolución ministerial del ministerio que la preside;

Que, el Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobado por Decreto Supremo N° 017-93-JUS, establece en su artículo 7 que toda persona goza de la plena tutela jurisdiccional, con las garantías de un debido proceso, siendo deber del Estado, facilitar el acceso a la administración de justicia, promoviendo y manteniendo condiciones de estructura y funcionamiento adecuados para tal propósito;

Que, la emisión de la Ley N° 29497, Nueva Ley Procesal del Trabajo y modificatoria, ha significado la instauración de un sistema procesal ágil de solución de controversias jurídicas entre trabajadores y empleadores, basada principalmente en los principios de oralidad, intermediación y celeridad procesal; sin embargo, la referida ley contiene disposiciones que no permiten el máximo cumplimiento de sus fines;

Que, en ese contexto y acorde al marco normativo enunciado, resulta necesario conformar un grupo de trabajo denominado “Grupo de trabajo para analizar y elaborar propuesta para la reforma de la Ley N° 29497, Nueva Ley Procesal del Trabajo”, integrado por funcionarios del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y especialistas en derecho laboral, a efectos de consolidar, analizar, revisar, y de ser el caso, elaborar una propuesta normativa, para mejorar la implementación de la Ley N° 29497, Nueva Ley Procesal del Trabajo;

Con las visaciones del Despacho Viceministerial de Trabajo, de la Dirección General de Trabajo, y de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 8) del artículo 25 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; el artículo 11 de la Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y

Promoción del Empleo y modificatorias, el inciso d) del artículo 7 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2014-TR y modificatoria;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Objeto

Conformar un Grupo de Trabajo denominado "Grupo de Trabajo para analizar y elaborar propuesta para la reforma de la Ley N° 29497, Nueva Ley Procesal del Trabajo", cuyo objeto es consolidar, analizar, revisar, y de ser el caso, elaborar una propuesta normativa, para mejorar la implementación de la Ley N° 29497, Nueva Ley Procesal del Trabajo.

Artículo 2.- Integrantes

El Grupo de Trabajo a que se refiere el artículo precedente está integrado, por las siguientes personas:

a) Cuatro (4) representantes del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo:

- El Viceministro de Trabajo, quien la preside (o a quien él designe);
- La Jefa de Gabinete de Asesores del Despacho Ministerial, o su representante;
- El Director General de Trabajo, o su representante, y
- La Jefa de la Oficina General de Asesoría Jurídica, o su representante.

b) Cinco (5) profesionales especializados en la materia que actúa con carácter ad honorem:

- Carlos Moisés Blancas Bustamante
- Giovanni Francezco Priori Posada
- Luis Manuel Vinatea Recoba
- Rocio Cecilia Limas Vásquez
- Adolfo Alberto Ciudad Reynaud

c) En calidad de invitado un (1) magistrado designado por la Corte Suprema de Justicia de la República.

Artículo 3.- De las funciones del Grupo de Trabajo

Constituyen funciones del Grupo de Trabajo, las siguientes:

- a) Elaborar un plan de actividades para el cumplimiento del objeto del Grupo de Trabajo.
- b) Emitir informes de los avances y resultados de su plan de actividades.
- c) Otras que se consideren necesarias para el cumplimiento de su objetivo.

Artículo 4.- De la Secretaría Técnica del Grupo de Trabajo

La Secretaría Técnica está a cargo de la Oficina General de Asesoría Jurídica.

Artículo 5.- De la colaboración, asesoramiento y apoyo

El Grupo de Trabajo puede solicitar la colaboración, asesoramiento, opinión y aporte técnico de representantes de otras instituciones públicas o privadas que su Presidencia considere necesaria. Para ello, puede convocar adicionalmente a los especialistas e instituciones que sean necesarios para la consecución de sus fines.

Artículo 6.- De la Instalación del Grupo de Trabajo

El Grupo de Trabajo se instala en un plazo que no excede de cinco (5) días hábiles contados a partir de la publicación de la presente resolución ministerial y debe concluir su labor en un plazo de noventa (90) días hábiles.

Artículo 7.- De los gastos del Grupo de Trabajo

El cumplimiento de las funciones del Grupo de Trabajo no demanda recursos adicionales al Tesoro Público.

Artículo 8.- Dejar sin efecto la Resolución Ministerial N° 220-2018-TR y su modificatoria.

Déjese sin efecto la Resolución Ministerial N° 220-2018-TR y su modificatoria.

Artículo 9.- De la publicación

Disponer la publicación de la presente resolución ministerial en el portal institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo: (www.gob.pe/mtpe), el mismo día de su publicación en el Diario Oficial "El Peruano", siendo responsable de dicha acción el Jefe de la Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

SYLVIA E. CÁCERES PIZARRO
Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo

1791010-1

Aprueban transferencias financieras del Programa "Impulsa Perú" a favor del Instituto Tecnológico de la Producción y de la Universidad Nacional de Piura

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 189-2019-TR

Lima, 22 de julio de 2019

VISTOS: El Oficio N° 290-2019-MTPE/3 del Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral; el Oficio N° 454-2019-MTPE/3/24.3/CE de la Coordinación Ejecutiva del Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú"; el Informe N° 332-2019-MTPE/3/24.3/CE/UGCC de la Unidad Gerencial de Capacitación para la Inserción Laboral y Certificación de Competencias Laborales; el Informe N° 353-2019-MTPE/3/24.3/CE/UGP de la Unidad Gerencial de Planificación, Presupuesto, Monitoreo y Evaluación, el Informe N° 174-2019-MTPE/3/24.3/CE/UL de la Asesoría Legal de la Coordinación Ejecutiva; el Memorando N° 810-2019-MTPE/4/9 de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y; el Informe N° 1759-2019-MTPE/4/8 de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 016-2011-TR y modificatorias, se crea el Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Vamos Perú", con el objeto de promover el empleo, mejorar las competencias laborales e incrementar los niveles de empleabilidad en el país;

Que, mediante Decreto Supremo N° 003-2015-TR, se modifica la denominación del Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Vamos Perú" por la de Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú", en adelante, el Programa, y señala que toda referencia en políticas, normativas, documentos de gestión, comunicaciones, proyectos y procesos a cargo del Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Vamos Perú" se entiende, a partir de la vigencia del referido Decreto Supremo, realizada al Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú";

Que, el literal i) del numeral 16.1 del artículo 16 de la Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, autoriza de manera excepcional, la realización de transferencias financieras entre entidades, las que incluyen a aquellas efectuadas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco del Programa Presupuestal 0116: Mejoramiento de la Empleabilidad e Inserción Laboral - Pro Empleo, estableciendo en el numeral 16.2 del citado artículo que, dicha transferencia debe ser aprobada mediante